



## **ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ, ДОПОМІЖНИХ ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ**

### **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1 Це Положення регулює порядок запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг під час проведення освітніх заходів в учбовому центрі ТОВ «ЗІГМУНД ФРОЙД УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНА» (далі – ТОВ).

1.2 Це Положення регламентує застосування заходів щодо попередження конфліктних ситуацій, пов'язаних з корупцією, із залученням і використанням коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг, алгоритм дій у випадках вирішення конфліктних ситуацій та способи їх врегулювання.

1.3 Це Положення поширюється на всіх учасників заходів БПР, що проводяться ТОВ.

1.4 У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

- конфлікт інтересів - суперечність між приватними (особистими) інтересами особи чи близьких їй осіб та її службовими повноваженнями;

- потенційний конфлікт інтересів - наявність в особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Інші терміни вживаються у значенні, наведеному у Положенні про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року №725 та Законах України "Про освіту", "Про вищу освіту", "Про професійний розвиток працівників", "Про запобігання корупції".

### **2. ЗАГАЛЬНІ ЗАСАДИ ПОЛІТИКИ ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ**

2.1 Під час проведення ТОВ освітнього заходу БПР, керівник задля недопущення виникнення реального/потенційного конфлікту інтересів серед учасників заходу БПР із залученням і використанням коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг вимагає від кожного викладача написання заяви про відсутність конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР і забезпечує перевірку залучених до проведення заходів БПР осіб щодо наявності конфлікту інтересів.

2.2 До проведення заходу БПР залучаються особи, які не мають конфлікту інтересів.

2.3 Для уникнення порушень етичних стандартів унаслідок конфлікту інтересів кожен співробітник ТОВ або запрошений викладач під час проведення ТОВ освітніх заходів БПР повинен дотримуватися наступних вимог:

2.3.1 відмежовувати свою приватну діяльність та інтереси від посадових обов'язків в ТОВ;

2.3.2 не допускати та уникати конфлікту інтересів, які можуть виникнути через приватні відносини (сімейні, родинні, дружні) з іншими співробітниками ТОВ;

2.3.3 не допускати надання освітніх послуг у комерційних цілях за межами ТОВ, якщо такі або подібні освітні послуги мають надаватися від імені ТОВ;

2.3.4 не допускати залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг;

2.3.5 дотримуватись вимог цього Положення.

### **3. ВИЯВЛЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ**

3.1 Внутрішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- заповнення форми розкриття фінансових взаємовідносин для кожного освітнього Заходу до його початку;

- при відмові розкрити відповідні фінансові відносини ТОВ тимчасово усуває особу від виконання завдання та замінює іншою;

3.2 Будь-яка особа, яка має задекларовані особисті фінансові відносини з комерційним інтересом, вважається такою, що має конфлікт інтересів.

3.3 У випадку виявлення реального чи потенційного конфлікту інтересів під час проведення освітнього заходу, будь-який учасник заходу БПР повинен звернутися до керівника ТОВ або до іншої уповноваженої ним особи.

3.4 Особа яка дізналася про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів під час проведення освітнього заходу БПР повинна повідомити не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли така інформація стала їй відомою, керівника ТОВ або іншу уповноважену ним особу (додаток 1).

3.5 Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою своїх прав.

### **4. ПРОЦЕДУРИ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ**

4.1 При формуванні наукового змісту Заходу, який проводиться ТОВ, учасники декларують конфлікт інтересів, свою співпрацю з виробниками лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг та письмово підтверджують це у декларації.

4.2 Якщо виявлено комерційні упередження в особі, яка відіграє певну роль у контролі за змістом освітнього заходу, організаційний комітет заходу БПР просить цю особу внести відповідні зміни до своєї презентації. Якщо конфлікт не буде вирішено, особу, яка має можливість контролювати зміст, необхідно замінити.

4.3 Вищезазначений процес застосовується до всього персоналу, який бере участь в організації освітньої діяльності.

4.4 Для зовнішнього врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів застосовуються норми Закону України «Про запобігання корупції».

4.5 Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за рішенням відповідальної особи або керівника ТОВ.

4.6 Внутрішнє врегулювання здійснюється безпосередньо керівником ТОВ:

4.6.1 Усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

4.6.2 Обмеження доступу особи до певної інформації.

### **5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

5.1 Це Положення затверджується президентом ТОВ «ЗІГМУНД ФРОЙД УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНА».

5.2 Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.

5.3 Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

(Додаток 1)  
Президенту ТОВ «ЗІМУНД ФРОЙД  
УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНА»  
Тетяні ПИСАРЕНКО

\_\_\_\_\_  
ПІБ (номер телефону) особи

\_\_\_\_\_  
яка вивила конфлікт інтересів

## **ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО РЕАЛЬНИЙ/ПОТЕНЦІЙНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ**

\_\_\_\_\_  
Стисло викласти ситуацію в якій виник реальний/потенційний конфлікт

\_\_\_\_\_  
інтересів, суть приватного інтересу.

\_\_\_\_\_  
Дата заходу БПР, назва заходу БПР, ПІБ викладача.

\_\_\_\_\_  
Дата

\_\_\_\_\_  
ПІБ, та підпис особи яка повідомляє про конфлікт інтересів